

# **Bilancio Sociale 2020**

**SENTIERI SOCIETA' COOPERATIVA E.T.S.**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	21
Output attività .....	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	26
Capacità di diversificare i committenti.....	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	28
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
Tipologia di attività.....	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	31
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	31
Coinvolgimento della comunità.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Indicatori.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	32
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	32
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	32
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	32
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	32
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	33
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	33
	Relazione organo di controllo .....	34

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2020 è stato caratterizzato dagli eventi pandemia da covid19. Il lockdown dal 5 Marzo fino al 31 di Agosto ed il conseguente fermo dell'attività ha comportato un calo di fatturato. Nei mesi di Giugno e Luglio è stato possibile attivare un centro estivo con normative molto stringenti che hanno permesso di allenarci alla ripartenza di Settembre. La perdita di fatturato è stata compensata in piccola parte da ristori governativi ed al ricorso al Fondo Integrazione Salariale (FIS). Questo primo appuntamento con il Bilancio Sociale risente delle difficoltà del periodo e dei diversi aggiustamenti della normativa in materia (entrata in vigore dell'obbligatorietà o meno, allungamento scadenza per approvazione di bilancio d'esercizio). Il poco tempo a disposizione non ha consentito una più ampia partecipazione alla raccolta dati come giustamente prevista. Dal punto di vista metodologico abbiamo utilizzato la piattaforma messa a disposizione da Confcooperative di cui facciamo parte dal 2018 e sono stati coinvolti i membri del CDA in continua collaborazione con il consulente contabile dr. Maurizio Orteni e il consulente del lavoro rag. Isabella Frosini

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Alla luce di quanto detto in premessa, le fonti di riferimento per garantire veridicità e coerenza di quanto redatto, sono stati: lo Statuto della Cooperativa, la visura camerale storica, i bilanci d'esercizio 2018, 2019, 2020 e per alcune voci, come la formazione del personale dipendente, i singoli documenti che ne accertano tipologia e costo dell'intervento.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SENTIERI SOCIETA' COOPERATIVA E.T.S.
<b>Codice fiscale</b>	01644920975
<b>Partita IVA</b>	01644920975
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA SANDRO BOTTICELLI 62 - 59100 - PRATO (PO) - PRATO (PO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A147345
<b>Telefono</b>	cell. 3311907611 ufficio 0574560756
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.sentieri-prato.it">www.sentieri-prato.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@sentieri-prato.it">info@sentieri-prato.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:info@pec.sentieri-prato.it">info@pec.sentieri-prato.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.91
	85.1

#### **Aree territoriali di operatività**

AREA PRATESE

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente senza fini di speculazione privata. Lo scopo mutualistico che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La società, al fine del perseguimento dei suoi scopi può svolgere la propria attività anche verso terzi (non soci), mantenendo i criteri della prevalenza ai fini mutualistici. ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa si avvale prevalentemente nello svolgimento della propria attività delle prestazioni lavorative dei soci, ma può svolgere la propria attività anche con terzi non soci, degli apporti dei beni o servizi da parte dei soci. Gli amministratori documentano tale condizione di prevalenza nella nota integrativa al bilancio di esercizio. Riguardo ai rapporti

mutualistici, la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra i soci cooperatori. La cooperativa svolge la propria attività prevalentemente in favore dei soci, consumatori e utenti di beni e servizi. A complemento di quanto sopra può generarsi beneficio mutualistico da attività formative rivolte ai soci o attraverso la creazione di una rete di solidarietà che permetta forme di previdenza ed assistenza integrativa volte al miglioramento della qualità della vita dei soci. E' da considerarsi scopo mutualistico prioritario della società il perseguimento di uno sviluppo socio-economico con dinamiche di filiera, sia essa industriale, culturale e sociale su tutto il territorio nazionale. a completamento di quanto sopra potrà generarsi beneficio mutualistico dalle attività volte a favorire l'aggregazione di imprese e lavoratori aventi i medesimi indirizzi socio-culturali. al fine del miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale la cooperativa potrà operare anche con terzi ed, eventualmente, avvalersi, nello svolgimento delle attività, di prestazioni lavorative e professionali di soggetti non soci.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La società ha per oggetto principale la seguente attività di interesse generale:  
L'esercizio in via stabile e principale della gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, in particolare ed in via non esaustiva:

1. Servizi educativi prima e seconda infanzia
2. Centri gioco per genitori e bambini
3. Attivazione di sezioni scuola primaria e secondaria in proprio o in partenariato
4. Corsi di formazione inerenti i servizi educativi e scolastici attivati e/o promossi
5. Servizi di sostegno alla genitorialità
6. Servizi di sostegno scolastico in gruppo o individuali per scuola primaria secondaria superiore di primo e secondo grado
7. Centri estivi aperti alla scuola infanzia, primaria e secondaria superiore di primo e secondo grado
8. Servizio di cucina per la produzione e fornitura di pasti ai servizi interni ed esterni propri o in gestione alla cooperativa

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

9. Integrazione sociale dei cittadini
10. Attività culturali
11. assistenza psicologica
12. Organizzazione di spettacoli, intrattenimento in genere, eventi sportivi;
13. Ogni altra attività attinente il settore educativo e/o di sostegno della prima infanzia, adolescenti e giovani ed anziani o comunque soggetti che per qualsiasi motivo abbiano difficoltà alla normale vita sociale.
14. Attività o servizi di riabilitazione;
15. Centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
16. Servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
17. Attività di formazione e consulenza;
18. Attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e dalla accoglienza delle persone in stato di bisogno;



19. Attività di promozione e rivendicazione all'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
20. Attività di inserimento lavorativo di categorie svantaggiate;
21. Attività ludico-ricreative, sportive e turistiche;
22. Collaborazione per la gestione degli impianti e delle manifestazioni di carattere sportivo dilettantistico, feste patronali e cittadine, comprese le promozioni;
23. Integrazione con i paesi UE attivando i progetti comunitari e favorendogli scambi culturali;
24. Corsi di lingua italiana ed estera finalizzati all'integrazione tra culture;
25. Attività di pulizie per enti di assistenza, volontariato, farmacie, ospedali, case di cura, asili e scuole;
26. Attività di gestione mense per comunità e case per anziani e minori e in ogni caso per centri destinati a scopo sociale.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Fondazione Scegliamo Prato	2019

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa opera nel settore educativo prima e seconda infanzia con due asili nido e due scuole infanzia ed è dotata di cucina propria per il servizio mensa rivolto a utenza e personale impiegato. L'utenza raggiunta appartiene a tutta l'area Pratese. I servizi sono scelti seguendo diversi criteri: vicinanza abitativa, al posto di lavoro, ai nonni, ma soprattutto per la qualità del servizio offerto. I servizi offerti accolgono utenti di diverse nazionalità, creando un contesto di arricchimento culturale e sociale sia per i bambini che per le loro famiglie. Seguiamo un nostro calendario scolastico che prevede, rispetto a quello ministeriale delle scuole pubbliche, una maggiore estensione: siamo aperti tutto l'anno, tranne il mese di agosto ed i giorni festivi; l'orario giornaliero di apertura va dalle 7.30 alle 18.30 tutto questo fa sì che la famiglia possa usufruire dei servizi per una maggiore conciliazione dei tempi casa-lavoro, nel rispetto delle necessità educative dei propri bambini.

### **Storia dell'organizzazione**

In questo anno 2021 il cammino di Sentieri compie trenta anni e si è svolto tutto nell'ambito dei servizi educativi. L'asse principale dell'attività è costituito da due asili nido e due scuole infanzia con un servizio mensa fornito da cucina interna. Nel periodo estivo fin dai primi anni sono stati organizzati vari centri estivi. Complessivamente abbiamo una utenza di circa 180 bambini e bambine e 29 addetti tra personale educativo, ausiliario ed amministrativo. Lungo questo percorso c'è stata una parentesi molto importante di sostegno scolastico rivolto a ragazzi e ragazze della scuola secondaria di primo e secondo grado che è stato interrotto da necessità di riorganizzazione finanziaria. La nostra organizzazione è stata la prima nell'area

pratese e oltre a proporre una esperienza di scuola bilingue con insegnanti madre lingua inglese. Da diversi anni siamo alla ricerca di una soluzione economicamente sostenibile per estendere questo servizio alla scuola primaria e secondaria di primo grado.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante ante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giorgio Settesoldi	Sì	Maschio	73	31/01/2018	Nessuno	7	No	Presidente
Carolina Fani	No	Femmina	36	31/01/2018	Nessuno	1	No	Vice-presidente
Gianna Leti	No	Femmina	43	31/01/2018	Nessuno	1	No	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

#### **Modalità di nomina e durata carica**

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, da un amministratore unico o da un consiglio di amministrazione composto da due o più membri, su decisione dei soci in sede di nomina. In caso di nomina del consiglio di amministrazione, l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza del consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori. L'amministratore unico deve

essere scelto unicamente tra i soci cooperatori. gli amministratori restano in carica per il periodo determinato dai soci al momento della nomina, comunque non superiore a tre anni. gli amministratori possono essere rieletti.

## **N. di CdA/anno + partecipazione media**

N. CDA anno: 9

Partecipazione Media: 3 membri

## **Tipologia organo di controllo**

Nessuno

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	Assemblea soci	27/05/2019	1. Presentazione del bilancio al 31/12/2018 2. approvazione del bilancio al 31/12/2018, deliberazione in merito della destinazione del risultato d'esercizio 3. approvazione del rendiconto del 5 per mille 4. varie ed eventuali	84,21	10,53
2019	Assemblea soci	26/09/2019	1.Modifica dello statuto sociale ed approvazione del nuovo testo modificato 2. Varie ed eventuali	100,00	36,84
2020	Assemblea soci	29/06/2020	1. Presentazione bilancio al 31/12/2019 2. Approvazione del bilancio al 31/12/2019,	100,00	15,79

			deliberazione in merito alla destinazione del risultato d'esercizio 3. Varie ed eventuali		
--	--	--	--	--	--

I soci non hanno mai richiesto integrazioni di argomenti specifici e/o indicazioni delle relative tematiche, all'ordine del giorno dell'assemblea

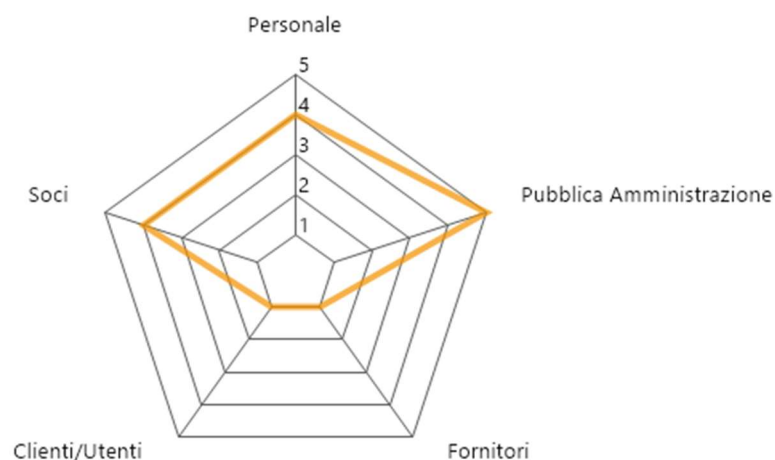
## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Lavoratori dipendenti	4 - Co-produzione
Soci	Soci Lavoratori	4 - Co-produzione
Finanziatori	nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	Utenti dei servizi educativi	1 - Informazione
Fornitori	Aziende che forniscono merci e materiali di consumo, utenze e consulenze	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Fornitore di contributi pubblici Partner nella convenzione servizio pubblico-privato asili nido	5 - Co-gestione
Collettività	nessuna	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Tipologia di collaborazioni**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Gonda 06+	Cooperativa e.t.s.	Immobile condiviso in locazione	Progetto zeroisei

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

68 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Nell'anno 2020 sono stati somministrati soltanto 68 questionari e non è stata attivata nessuna procedura in quanto le attività sono state interrotte.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
32	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
31	di cui femmine
7	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	31	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	22	0
Operai fissi	8	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	32	32
< 6 anni	16	17
6-10 anni	5	4
11-20 anni	8	8
> 20 anni	3	3

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
32	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
23	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e



<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
6	Laurea Triennale
14	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
8	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
480	Progettazione educativa	24	20,00	Si	8160,00
30	Addestramento ausiliari e personale cucina	6	5,00	Si	450,00

#### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
180	Formazione addetti primo soccorso	30	6,00	Si	1171,20
102	Aggiornamento Formazione e-learning sicurezza lavoratori	17	6,00	Si	518,50

44	Formazione e-learning sicurezza lavoratori-parte generale	11	4,00	Si	335,50
18	Aggiornamento formazione e-learning preposti	3	6,00	Si	91,50
6	Corso base preposto	1	6,00	No	30,50
4	Aggiornamento formazione e-learning RLS	1	4,00	Si	30,50

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
30	Totale dipendenti indeterminato	0	30
1	di cui maschi	0	1
29	di cui femmine	0	29

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalni</b>
14	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
14	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Il Socio Volontario partecipa alle assemblee della Cooperativa, ha potere di voto e possiede la stessa quota sociale degli altri soci lavoratori.

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità netta di carica	8400,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione netta	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23167,21/4915,87

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN rimborso al Socio Volontario**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

NON PRESENTE

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

NON PRESENTE

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Percentuale del personale passato da tempo determinato a tempo indeterminato: 6,25%

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Crescita personale del dipendente svantaggiato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

NON PRESENTE

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

I servizi offerti possono essere accessibili anche grazie a contributi pubblici che permettono

agli utenti di abbattere in parte i costi. Il servizio offerto copre tutti i giorni non festivi dell'anno con un orario giornaliero che va dalle 7.30 alle 18.30. L'offerta che viene proposta permette agli utenti di conciliare al meglio la vita lavorativa con quella familiare.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

NON PRESENTE

### **Output attività**

NON PRESENTE

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Asilo nido IL GIROTONDO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 164

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività educativo didattiche volte a bambini dai 0 a 3 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
25	Minori

**Nome Del Servizio:** Asilo nido "IL CANTUCCIO DEI SOGNI"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 164

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività educativo didattiche volte a bambini dai 0 a 3 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
38	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Scuola Infanzia IL GIROTONDO-IL CANTUCCIO DEI SOGNI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 164

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività didattiche volte a bambini dai 3 a 6 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
62	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Scuola Infanzia IL GIROTONDO-DREAMERS' NOOK

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 164

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività didattiche volte a bambini dai 3 a 6 anni condotte da insegnanti madrelingua inglesi

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
42	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Centro estivo 0-6

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 35

**Tipologia attività interne al servizio:** Proposte attività educative nei mesi di giugno e luglio

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
30	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale



**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 4

**Tipologia:** Vengono organizzati quattro momenti nel mese di Gennaio dove i servizi aprono a "potenziali" clienti esterni. Gli openday.

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

NESSUNO

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

NESSUNO

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

NESSUNO

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

NON PRESENTI

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il raggiungimento dei fini istituzionali può essere compromesso oltre che dalla perdita di clientela, alla sospensione dei servizi erogati, in seguito a ordinamenti da parte delle istituzioni (vedi lockdown causa epidemia da cov-sars2). Per prevenire il non raggiungimento dei fini istituzionali si ricorre agli ammortizzatori sociali (FIS), alla richiesta di contributi agli enti pubblici.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	501.446,00 €	806.447,00 €	763.951,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	145.838,00 €	141.480,00 €	173.753,00 €
Contributi privati	3.123,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	142.600,00 €	117.800,00 €	121.800,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-27.203,00 €	274,00 €	1.102,00 €
Totale Patrimonio netto	28.051,00 €	3.250,00 €	6.977,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	-27.203,00 €	274,00 €	1.102,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-8.077,00 €	36.549,00 €	41.123,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	84.750,00 €	79.950,00 €	84.300,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	651.112,00 €	951.850,00 €	940.643,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	437.026,00 €	571.293,00 €	501.286,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	4521,00 %	9653,00 %	16174,00 %
Peso su totale valore di produzione	67,12 €	60,01 €	53,29 €

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	501.446,00 €	501.446,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	145.838,00 €	3.123,00 €	148.961,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	145.838,00 €	22,42 %
Incidenza fonti private	504.569,00 €	77,57 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2020 vi è stata un'iniziativa di raccolta fondi per la cooperativa che ha collezionato un totale di Euro 3.123.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

La finalità era quella di acquistare nuova attrezzatura (principalmente giochi) da utilizzare nell'attività didattica. Le informazioni sono state divulgate con il passaparola nonché tramite affissione sulla bacheca della cooperativa.

## **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Come noto l'emergenza epidemiologica del 2020 ha costretto la cooperativa a intraprendere azioni volte alla riduzione dei costi fissi, in particolare si annovera il fis (forma di integrazione salariale per i lavoratori), l'utilizzo dello smart working ove possibile, la puntuale verifica dei bandi per la richiesta di contributi a fronte dei costi sostenuti, la moratoria sulle rate dei finanziamenti/mutui, la moratoria sul pagamento delle dilazioni sulle cartelle.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Suddividendo l'impatto ambientale in componenti:

- Chimico-fisiche: Terra (consumo 0)
  - Acqua (consumo v.indicatori)
  - Clima e Atmosfera (consumo 0)
  - Rumore e Vibrazioni (nei limiti da normativa)
  - Radiazioni ionizzanti e non ionizzanti (consumo 0)
- Biologiche: Flora e Vegetazione (consumo 0)
  - Fauna ed Ecosistemico (consumo 0)
- Estetico-culturali: Uso del territorio (consumo 0)
  - Paesaggio (strutture in linea con esigenze architettoniche zonali)
  - Interessi estetici ed umani
  - Salute e benessere
- Socio-economiche: Popolazione (attività di interesse a circa 165 famiglie)
  - Urbanizzazione (in linea con il piano regolatore)
  - Rifiuti (ad oggi non presente sistema di riduzione rifiuti)
  - Traffico e mobilità (ampi parcheggi in zona per ridurre il tempo di accensione degli autoveicoli in sosta)

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: PANNELLI SOLARI per PRODUZIONE IDRICA

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: CALDAIA A CONDENSAZIONE

Raccolta beni in disuso: RACCOLTA MATERIALI PER ATTIVITA' DIDATTICHE

Rigenerazione beni in disuso: RIUTILIZZO MATERIALI RACCOLTI PER ATTIVITA' DIDATTICHE

Smaltimento rifiuti speciali: TONER

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

NESSUNA

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Sentieri Cooperativa ETS rispetta i diritti umani dei dipendenti, dei bambini che frequentano i servizi educativi da Lei gestiti e di tutte le famiglie che vi ruotano intorno.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato alla gestione ed all'approvazione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione, formato da 3 soci eletti dall'assemblea. Il Cda si ritrova all'incirca dieci volte all'anno.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Durante il 2020 le principali questioni trattate sono state legate alla chiusura imposta dalle istituzioni, in seguito alla crisi epidemiologica dovuta al virus cov-sars2: ricerca di contributi, finanziamenti e ammortizzatori sociali per ridurre la perdita di fatturato.

E' stato discusso molto anche sulle varie ipotesi di ampliamento del servizio educativo Dreamers' Nook: ricerca di una nuova sede, che abbia le caratteristiche per poter ospitare anche un ciclo completo di scuola Primaria.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**



## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo di monitoraggio e attestazione da parte dei sindaci in relazione alla conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.